

O+ EDUCA.

# Saúde CORPORATIVA

*Dados & Impactos Financeiros*

7ª

• Edição  
Material  
Digital




# Bem-Vinda(o) à 7ª Edição

A Saúde Corporativa vai muito além do bem-estar dos colaboradores: ela impacta diretamente a produtividade, os resultados e a sustentabilidade financeira das empresas.

**Nesta 7ª edição do nosso editorial, reunimos dados relevantes, indicadores estratégicos e informações que mostram como a gestão da saúde ocupacional influencia custos, desempenho e crescimento organizacional.**

Entenda por que investir em Saúde do Trabalho deixou de ser apenas uma obrigação para se tornar uma estratégia inteligente para empresas que desejam crescer com mais eficiência.

**Aproveite nossa 7ª edição e tenha acesso a insights, dados e informações que podem transformar a gestão da sua empresa.**



Informação  
Gera.  
**Mais**  
Saúde  
& Caixa



## **Atualização da legislação trabalhista em 2026**

Empresas devem comunicar ativamente aos colaboradores sobre o direito de ausência justificada para exames preventivos de câncer e HPV, conforme o art. 473 da CLT (inciso XII).

**A lei garante até 3 dias de folga a cada 12 meses, sem desconto salarial ou prejuízo no emprego.**

# Atualização da Legislação Trabalhista em 2026

A saúde preventiva também passou a fazer parte das obrigações das empresas. A legislação reforça a importância da conscientização, da prevenção e do cuidado com a saúde no ambiente corporativo, garantindo ao trabalhador o direito de realizar exames sem prejuízo salarial, mediante comprovação.

## **Na prática corporativa, isso impacta:**

- RH • Medicina do trabalho
- Compliance trabalhista
- SST (Saúde e Segurança do Trabalho)
- Comunicação interna

## **Empresas agora precisam documentar:**

- Campanhas internas
- Comunicados enviados
- Treinamentos
- Ações de conscientização
- Comprovação de orientação aos funcionários

**A lei entrou em vigor imediatamente após publicação no Diário Oficial em 06/04/2026, sem período de adaptação.**



# ATÉ 34% DE ECONOMIA TRIBUTÁRIA

## **PAGANDO PLANOS DE SAÚDE PARA COLABORADORES**

Empresas enquadradas no regime de Lucro Real (a empresa paga impostos sobre o lucro real que teve após descontar despesas, custos operacionais, investimentos e outras deduções permitidas por lei), **podem obter uma economia tributária de até 34% sobre o valor investido em benefícios de saúde corporativa.**

[omais.net.br/educa](http://omais.net.br/educa)

# Até 34% de Economia Tributária

Investir em planos de saúde empresariais não representa apenas cuidado com os colaboradores — também pode gerar uma importante vantagem financeira para as empresas.

Dependendo do regime tributário e da carga fiscal da organização, **os gastos com assistência médica corporativa podem ser considerados despesas operacionais dedutíveis**, reduzindo significativamente a base de cálculo de impostos federais.

**Em empresas enquadradas no regime de Lucro Real, a soma das alíquotas de IRPJ (Imposto de Renda Pessoa Jurídica) e CSLL (Contribuição Social sobre o Lucro Líquido) pode representar uma economia tributária de até aproximadamente 34% sobre o valor investido em benefícios de saúde corporativa.**

# eSocial: Multas que Podem Prejudicar Sua Empresa



EDUCA.



## CAT não enviada no prazo

(Comunicação de Acidente de Trabalho - S-2210)

**Multa:** de aproximadamente **R\$ 1.621** até **R\$ 8.475** por infração.



## Exames ocupacionais não informados (ASO - S-2220)

**Multa:** a partir de **R\$ 402** por colaborador, podendo aumentar conforme a gravidade e reincidência.



## Ausência de LTCAT atualizado

**Multa:** pode ultrapassar **R\$ 34 mil**.



## PGR e PCMSO desatualizados ou inexistentes

**Multas** entre **R\$ 670** e **R\$ 6.700**, podendo aumentar conforme o porte da empresa e número de funcionários.

# eSocial: Multas que Podem Prejudicar Sua Empresa

O eSocial veio para integrar informações trabalhistas, previdenciárias e de Saúde & Segurança do Trabalho (SST), permitindo fiscalização digital mais rápida e precisa. **Com isso, erros, omissões ou atrasos podem gerar multas elevadas para as empresas — especialmente nas obrigações relacionadas à saúde ocupacional.**

Confira algumas das principais penalidades que podem impactar o seu negócio:

- **CAT não enviada no prazo (Comunicação de Acidente de Trabalho — S-2210)**

| A empresa deve informar acidentes de trabalho até o primeiro dia útil após a ocorrência | Multa: de aproximadamente R\$ 1.621 até R\$ 8.475 por infração.

- **Exames ocupacionais não informados (ASO — S-2220)** | Exames admissionais, periódicos, demissionais e de retorno ao trabalho devem ser enviados corretamente ao eSocial | Multa: a partir de R\$ 402 por colaborador, podendo aumentar conforme a gravidade e reincidência.

- **Ausência de LTCAT atualizado** | O LTCAT é obrigatório para empresas com exposição a agentes nocivos | Multa: pode ultrapassar R\$ 34 mil.

- **PGR e PCMSO desatualizados ou inexistentes** | Programas obrigatórios de gerenciamento de riscos e controle médico ocupacional | Multas entre R\$ 670 e R\$ 6.700, podendo aumentar conforme o porte da empresa e número de funcionários.



## Continuidade no Plano de Saúde (Para Demitidos - sem justa causa)

- **Requisito:** Ter contribuído para o plano (não pode ter sido custeado 100% pela empresa).
- **Prazo:** Mínimo de 6 meses e máximo de 2 anos, proporcional ao tempo de contribuição (1/3 do tempo trabalhado no plano).
- **Custo:** O ex-funcionário paga o valor integral (o que ele pagava + o que a empresa pagava).
  - **Prazo para solicitar:** Até 30 dias após o desligamento.
- **Condição:** Direito válido até ser contratado por outra empresa com plano ou até o fim do período de permanência.

# Continuidade no Plano de Saúde - Para Demitidos sem justa causa

Se você foi desligado sem justa causa, pode manter o seu plano de saúde empresarial por um período determinado, garantindo continuidade no atendimento e mais segurança para você e sua família.

**Esse direito está previsto na Lei nº 9.656/1998, desde que você assuma o pagamento integral das mensalidades e tenha contribuído enquanto estava empregado. O tempo de permanência varia conforme o período de contribuição, podendo chegar a até 24 meses.**

*É uma alternativa importante para evitar ficar sem cobertura em um momento de transição.*



# i n f o

## QUANTIDADE DE ACIDENTES DO TRABALHO AUMENTOU 10,6% EM 10 ANOS



Os dados são do Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho (AEAT), divulgado pelo Ministério da Previdência Social.

Esse aumento acende um alerta importante: mesmo com mais informação, normas atualizadas e maior acesso a tecnologias de prevenção, os acidentes continuam avançando — e isso revela que o problema não está apenas na falta de regras, mas na forma como a segurança é tratada dentro das empresas.

# Acidentes de Trabalho Aumentou 10,6% em 10 Anos

Na prática, o dado mostra que muitas organizações ainda encaram a segurança do trabalho como obrigação burocrática, e não como parte estratégica da operação. O resultado aparece nos números — e, mais grave, na rotina de trabalhadores que seguem expostos a riscos evitáveis.

**Cada acidente representa mais do que estatística: envolve afastamentos, impactos financeiros, perda de produtividade e, principalmente, consequências humanas que não podem ser revertidas.**

Se os acidentes aumentam, a pergunta deixa de ser “o que está na norma?” e passa a ser: o que, de fato, está sendo feito no dia a dia para evitar que eles aconteçam?



# NOVA OBRIGACÃO LEGAL

*COMUNICAÇÃO INTERNA SOBRE SAÚDE*

Todas as empresas passam a ser **OBRIGADAS** a informar seus colaboradores sobre:

Campanhas de vacinação contra o HPV  
Prevenção dos cânceres:  
(Mama, Colo de Útero, Próstata)

**Garantir ao trabalhador:**

- \*Até 3 dias de afastamento por ano\*
- Para realização de exames preventivos
- Sem prejuízo salarial

---

Trata-se de uma atualização da  
\*Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)  
— ou seja, não é opcional.

# Comunicação Interna Sobre Saúde Nova Obrigação Legal

**Foi sancionada, dia 06/04/2026  
a Lei nº 15.377/2024, pelo  
presidente Luiz Inácio Lula  
da Silva, trazendo mudanças  
diretas na rotina corporativa  
e na gestão de saúde ocupacional.**

Impacto Direto na Sua Empresa

- Necessidade de comunicação interna estruturada
- Ajustes em políticas de RH e SST
- Risco de não conformidade trabalhista
- Maior cobrança em auditorias e fiscalizações

# ATUALIZAÇÃO LEI (CLT) **O+** EDUCA.

Art. 1º A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, passa a vigorar acrescida do seguinte art. 169-A:

“Art. 169-A. É obrigação das empresas disponibilizar a seus empregados informações sobre campanhas oficiais de vacinação, sobre o papilomavírus humano (HPV) e sobre os cânceres de mama, de colo do útero e de próstata, em conformidade com as orientações e recomendações do Ministério da Saúde, bem como **promover ações afirmativas de conscientização sobre essas doenças e orientar seus empregados sobre o acesso aos serviços de diagnósticos.**”

# Atualização Lei (CLT)

**LEI Nº 15.377, DE 2 DE ABRIL DE 2026**

**- Altera a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aprovada pelo Decreto**

**-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943,**

para determinar que as empresas disponibilizem a seus empregados informações sobre campanhas oficiais de vacinação, sobre o papilomavírus humano (HPV) e sobre os cânceres de mama, de colo do útero e de próstata.

Parágrafo único. **As empresas deverão ainda informar a seus empregados sobre a possibilidade de deixar de comparecer ao serviço para a realização de exames preventivos do papilomavírus humano (HPV), bem como dos cânceres referidos no caput deste artigo, sem prejuízo do salário, nos termos do inciso XII do art. 473 desta Consolidação.”**



**\*No Brasil:  
83 acidentes de  
trabalho / hora  
+de 700 mil / ano**

Os setores mais perigosos  
são aqueles que apresentam:  
**Ambientes físicos de risco •**  
(altura, máquinas, energia)  
**Baixa previsibilidade •**  
(transporte, segurança pública)  
**Condições precárias •**  
(informalidade, agronegócio)

\*Fonte/Dados: [scc10.com.br](http://scc10.com.br) / [gov.br](http://gov.br)  
(Link na legenda)

# Brasil: 83 acidentes de trabalho por hora / +de 700 mil por ano

Os dados mais recentes sobre saúde e segurança do trabalho no Brasil mostram um cenário preocupante.

Esses índices refletem desafios como falhas na prevenção, condições inadequadas de trabalho e de cultura de segurança, reforçando a necessidade de ações mais efetivas por parte das organizações e do poder público para proteger a saúde e a integridade dos trabalhadores.

**\*O último ano com dados consolidados do Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho (AEAT), citado em relatórios recentes (começo de 2026), refere-se a informações do ano base 2024.**

Relatórios anteriores detalhados também estão disponíveis para o ano base 2022 e 2023.

A photograph of a red heart and a stethoscope. The heart is positioned in the upper right quadrant, and the stethoscope is draped around it. The background is a soft, light-colored gradient. The text "Conhecimento é Investimento" is overlaid on the image, with "Conhecimento" in yellow and "é Investimento" in white.

**Conhecimento**  
**é Investimento**

# Todos os Links em Um Clique

Quer ficar por dentro de todas as novidades, conteúdos exclusivos e formas de contato com a nossa equipe? Reunimos todos os nossos canais em um só lugar — simples, prático e rápido.

Acesse agora o nosso link único e tenha na palma da mão todas as nossas redes sociais e contatos oficiais.

**Seja no Instagram, WhatsApp, LinkedIn ou onde preferir, estamos lá para você!**

**Clique nos Ícones**





**omais.net.br**

Uma iniciativa do Grupo O+ Saúde & Corretora